

Verzuimbegeleiding door KrachtWerkt



Verzuimbegeleiding

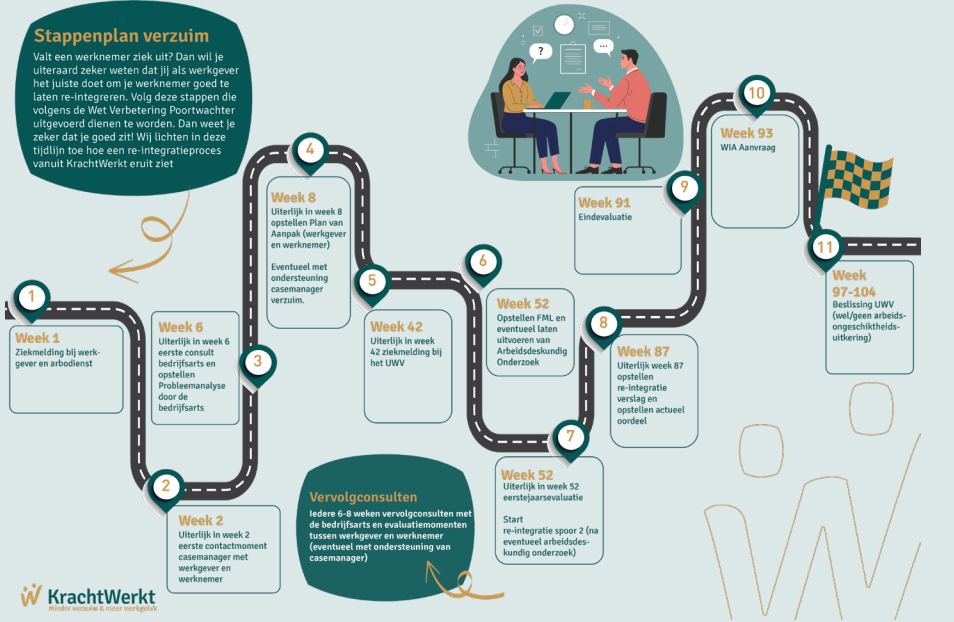
Als je ziek bent willen we allereerst dat je zo snel als mogelijk hersteld. Als niet duidelijk is hoelang het herstel duurt of jouw herstel langer gaat duren kom je in contact met KrachtWerkt.

KrachtWerkt is de arbodienst van jouw werkgever. Hier lees je meer over de wettelijke kaders, de werkwijze van KrachtWerkt en vind je een korte omschrijving van de rollen.

De wettelijke kaders:

Ziek zijn is voor niemand leuk, niet voor jou en niet voor je omgeving. De overheid heeft spelregels opgesteld die als doel hebben om werknemers zo snel als mogelijk terug te laten keren in werk dat aansluit bij de mogelijkheden. Die spelregels zijn vastgelegd in de Wet Verbetering Poortwachter.

In de onderstaande afbeelding zie je hoe de Wet Verbetering Poortwachter uitgevoerd dient te worden. De volledige afbeelding is terug te vinden in de bijlage.



Andere belangrijke regels:

- Werkgever is verplicht om minimaal 70% van het loon door te betalen gedurende 104 weken. (het kan zijn dat CAO of bedrijfsafspraken hier een percentage bovenop zetten);
- Werknemer is verplicht actief mee te werken aan de re-integratie en herstel niet in de weg te staan;
- Als werknemer niet meewerkt, is de werkgever wettelijk verplicht hier actie op te ondernemen.

Werkwijze KrachtWerkt

KrachtWerkt is een gecertificeerde arbodienst met een aantal zeer ervaren, praktische arboprofessionals die werkgevers en hun werknemers op een positieve manier ondersteunen bij verzuimbegeleiding.

De adviezen van KrachtWerkt zijn helder en gericht op oplossingen en het benutten van mogelijkheden. Als er mogelijkheden zijn, wordt werk graag ingezet als medicijn. KrachtWerkt is vooral actief in de regio Twente en de Achterhoek.

De rol van de bedrijfsarts

- De bedrijfsarts kijkt wat jouw klachten betekenen voor je werk.
- Als je nog (gedeeltelijk) kunt werken, zegt de bedrijfsarts welke afspraken en voorwaarden daarbij horen.
- De bedrijfsarts let op dingen die jouw herstel of terugkeer naar werk lastig maken en geeft daar advies over.
- Samen met jou kijkt de bedrijfsarts hoe je het beste kunt herstellen om weer aan het werk te gaan.
- De bedrijfsarts werkt altijd volgens de wetten en regels.
- Als werknemer heb jij recht op vrije toegang tot de bedrijfsarts en kun je zonder tussenkomst van de werkgever een afspraak inplannen (bijvoorbeeld voor preventief advies over jouw inzetbaarheid).

Je kunt hiervoor rechtstreeks **contact opnemen met KrachtWerkt: 088 501 43 02**. De bedrijfsarts maakt geen verslag van die afspraak en deelt dit niet met jouw werkgever, tenzij jij hier akkoord voor geeft.

- De bedrijfsarts heeft beroepsgeheim: jouw medische gegevens blijven privé en worden niet gedeeld met je werkgever.
- De bedrijfsarts is geen behandelend arts en zegt niets over hoe jij je werk inhoudelijk doet.
- Doet géén oordeel over je functioneren los van je gezondheid en behandelt niet.

De rol van een praktijkondersteuner bedrijfsarts (POB)

- Werkt onder taakdelegatie van de bedrijfsarts
- Voert gesprekken met jou over hoe het gaat.
- Bespreekt wat je wel of nog niet kunt op je werk.
- Legt het advies van de bedrijfsarts uit.
- Houdt de voortgang in de gaten.
- Is géén vervanger van de bedrijfsarts.

De rol van een casemanager verzuim

- Is jouw eerste aanspreekpunt en stelt inventariserende vragen om de vervolgstappen van de arbodienst te coördineren.
- Coördineert de planning van afspraken met bedrijfsarts en praktijkondersteuner van de bedrijfsarts.

- Bewaakt de procesgang van de re-integratie
- Begeleidt werkgever en werknemer bij het maken van afspraken naar aanleiding van het advies van de bedrijfsarts.
- Helpt met het opstellen van plan van aanpak en evaluaties.
- Geeft geen medisch oordeel en beslist niet over arbeidsongeschiktheid.

De rol van een arbeidsdeskundige

- Onderzoekt wat je ondanks beperkingen nog wél kunt.
- Bekijkt of je eigen werk aangepast kan worden of dat ander werk beter past.
- Adviseert jou en je werkgever over duurzame werkhervatting.
- Schrijft een rapport met duidelijke adviezen.
- Stelt géén medische diagnose en beslist niet over arbeids(on)geschiktheid.

De rol van een re-integratiecoach

- Onderzoekt wat je ondanks beperkingen nog wél kunt.
- Bekijkt of je eigen werk aangepast kan worden of dat ander werk beter past.
- Adviseert jou en je werkgever over duurzame werkhervatting.
- Schrijft een rapport met duidelijke adviezen.
- Stelt géén medische diagnose en beslist niet over arbeids(on)geschiktheid.

De rol van een vitaliteitscoach

- Een **vitaliteitscoach** helpt jou om gezonder, energieker en weerbaarder te worden op het werk en in het dagelijks leven.
- Ondersteunt bij **gezonde leefstijl**: voeding, beweging, slaap en ontspanning.
- Helpt bij **stressmanagement** en omgaan met werkdruk.
- Werkt aan **mentale veerkracht** en energieplanning.
- Geeft praktische tips en oefeningen om **fit en productief** te blijven.
- Kan adviseren over hoe je werk en privé beter kunt combineren.
- Stelt geen medische diagnose en behandelt geen ziekten.
- Beslist niet over arbeids(on)geschiktheid of verzuim.
- Vervangt geen bedrijfsarts of behandelend arts.

Belangrijk om te weten!

Iedereen heeft een eigen rol. De bedrijfsarts is altijd eindverantwoordelijk voor de medische beoordeling. Alle anderen werken samen om jouw herstel en terugkeer naar werk zo goed mogelijk te begeleiden.

Stappenplan verzuim

Valt een werknemer ziek uit? Dan wil je uiteraard zeker weten dat jij als werkgever het juiste doet om je werknemer goed te laten re-integreren. Volg deze stappen die volgens de Wet Verbetering Poortwachter uitgevoerd dienen te worden. Dan weet je zeker dat je goed zit! Wij lichten in deze tijdlijn toe hoe een re-integratieproces vanuit KrachtWerkt eruit ziet



1

Week 1

Ziekmelding bij werkgever en arbodienst

Week 6

Uiterlijk in week 6 eerste consult bedrijfsarts en opstellen Probleemanalyse door de bedrijfsarts

2

Week 2

Uiterlijk in week 2 eerste contactmoment casemanager met werkgever en werknemer

3

Week 8

Uiterlijk in week 8 opstellen Plan van Aanpak (werkgever en werknemer)

Eventueel met ondersteuning casemanager verzuim.

4

5

Week 42

Uiterlijk in week 42 ziekmelding bij het UWV

6

Week 52

Opstellen FML en eventueel laten uitvoeren van Arbeidsdeskundig Onderzoek

7

Week 52

Uiterlijk in week 52 eerstejaarsevaluatie

Start re-integratie spoor 2 (na eventueel arbeidsdeskundig onderzoek)

8

Week 87

Uiterlijk week 87 opstellen re-integratie verslag en opstellen actueel oordeel

9

Week 91

Eindevaluatie

10

Week 93

WIA Aanvraag

11

Week 97-104

Beslissing UWV (wel/geen arbeidsongeschiktheidsuitkering)

Vervolgconsulten

Iedere 6-8 weken vervolgconsulten met de bedrijfsarts en evaluatiemomenten tussen werkgever en werknemer (eventueel met ondersteuning van casemanager)

Meer informatie?

Wil je meer weten of heb je vragen? Neem gerust contact op met KrachtWerkt.
We helpen je graag verder - **088 501 43 02**

